



## **TEMA GENERAL: “RETOS DE LOS DELEGADOS, PRESIDENTES Y EXALUMNOS/AS DE DON BOSCO HOY”**

P. José Pastor Ramírez  
Delegado Mundial de Exalumnos  
Madrid, España, 5 de junio de 2009

### **NÚCLEO II PROYECTO PERSONAL DE VIDA Y PLAN DE GOBIERNO**

Apartados 4 y 5 de la Ponencia desarrollada en el Consejo Nacional 2009, en Cádiz  
Referente: José María Herreruella Bellón

#### **PASOS SEGUIDOS EN LA PRESENTACIÓN DEL TEMA**

- 1. Visión sintética y objetivos.**
- 2. Desarrollo sistemático.**
- 3. Recopilación: Lo aprendido en este tema.**
- 4. Reflexión: Cuestiones para confrontarse con el tema y sacar consecuencias prácticas.**

#### **1.- VERSION SINTETICA Y OBJETIVOS PRINCIPALES DEL TEMA**

##### **a) Poseer Proyecto Personal de vida.**

Para poder asumir con responsabilidad el arte de dirigir personas es imprescindible conocerse a sí mismo y saber que se busca en la vida, para lo cual es necesario que cada día se trace los retos que le llevan al cambio a fin de poder ser una persona segura y con las ideas claras con ilusión y entusiasmo.

Elaborar el proyecto personal es conocer el proyecto que Dios tiene sobre cada persona...

La vida es dinámica, está siempre en construcción y Dios tiene la dirección de ella.

Una persona sin metas y sin planes es como un barco sin rumbo, por lo tanto hay que luchar para crecer personalmente en la labor del día a día.

##### **b) Poseer un plan de gobierno.**

Las Asociaciones de Antiguos Alumnos han de caminar hacia un proyecto inspectorial o nacional conocido y compartido por todos.

El principal proyecto es la formación integral, a fin de tener claras las funciones directivas para poder planificar, organizar, dirigir y controlar a las Asociaciones de Antiguos Alumnos buscando la colaboración y la motivación de todos los asociados, y la vida cristiana llevada responsablemente.

El éxito de los colaboradores es el éxito de quien coordina y dirige.

Las personas no hacen lo que el directivo espera, sino lo que el directivo controla y recompensa.

#### **ESQUEMA**

##### **1. Poseer Proyecto Personal de vida.**

- 1.1. Asumir con responsabilidad el arte de dirigir personas**

- 1.2. Elaborar un proyecto personal de conversión y renovación.
- 1.3. Que el proyecto de Dios para con nosotros sea nuestro proyecto.
- 1.4. Una persona sin metas y sin planes no sabe donde ir.
- 1.5 Donde no hay proyecto no hay intento de crecimiento personal.

## 2. Poseer un plan de gobierno.

- 2.1. Los Antiguos Alumnos han de caminar hacia un proyecto conocido y compartido por todos.
- 2.2. La ausencia de proyecto quita fuerza a las Asociaciones.
- 2.3. El éxito de las Asociaciones procede de la colaboración de todos los asociados.
- 2.4. El proyecto ha de ser claro y motivador y ha de estar por escrito.
- 2.5. Hay que establecer un momento de evaluación para verificar los niveles de crecimiento y ejecución del proyecto.

## 2.-DESARROLLO SISTEMÁTICO DEL TEMA

### 2.1. Poseer Proyecto Personal de Vida.

Cuando se asume con responsabilidad el arte de dirigir personas es fundamental saber quién soy, a dónde voy y qué busco en la vida. Una persona que no se traza cada día retos que le lleven al cambio podría terminar siendo una persona desorientada, insegura e indefinida. Muchas veces las personas no se van de los grupos sociales o religiosos, sino que se van de los directivos, porque son personas amorfas, sin ideales, sin metas claras, sin ilusión, sin entusiasmo y poca motivación.

Elaborar el proyecto personal significa colocarse en un proceso de acogida del proyecto que Dios tiene sobre cada persona. De este modo, el proyecto de Dios se convierte en mi proyecto. Hacer el proyecto es buscar la realización vocacional, concretar el plan de Dios en la propia persona, asumir la responsabilidad de la propia vida. La vida es dinámica, está siempre en construcción y Dios tiene la dirección de ella. Él dice: "Antes de formarte en el seno materno, ya te conocía" (Jer 1, 5).

El proyecto personal contribuye a la unificación del pasado, del presente y del futuro de la persona de acuerdo a su opción fundamental. El proyecto se convierte en un medio de conversión y de renovación que conduce a una mayor autenticidad y fidelidad a la propia vocación<sup>1</sup>.

Una persona sin metas y sin planes (Proyecto Personal de Vida) es como un barco sin rumbo. Es bien cierto que para él no existen vientos favorables porque no sabe a dónde quiere ir. Si no sabes a dónde va, da igual el camino que elija porque puede terminar en cualquier lugar.

Desafortunadamente, donde no hay proyecto, donde no hay un intento de crecimiento personal existe un deterioro inevitable.

### 2.2. Poseer un plan de gobierno.

La Asociación de los Antiguos Alumnos ha de caminar hacia un proyecto inspectorial o nacional conocido y compartido por todos. La ausencia del proyecto le quitaría fuerza a la Asociación. El proyecto busca centrar atención de todos en aspectos tan importantes como: la formación, la vida cristiana, la misión, la solidaridad, etc. Tener objetivos claros y saber distinguir lo principal de lo secundario, lo importante de lo urgente en la actividad educativo-pastoral o en la dirección de la Asociación de los Antiguos Alumnos, son habilidades directivas que han de desarrollarse. Si no se sabe hacia qué puerto se está navegando ningún viento es favorable.

---

<sup>1</sup> Cfr. Carta de C. Francesco a los formadores. "Dicasterio para la formación. El Proyecto Personal de Vida. Para un camino de santidad juvenil", 4 de febrero de 2003.

El proyecto contribuirá también a tener bien claras las funciones directivas de prever/planificar, organizar, decidir, coordinar y controlar. Dirigir es, en gran medida, prever. La previsión requiere determinar “por adelantado” la posible sucesión de las diferentes etapas de nuestro plan, así como el establecimiento de los oportunos indicadores de medida y progreso. Dirigir es organizarse y organizar a otros. El éxito de los colaboradores es el éxito de quien coordina o dirige. Es fundamental convencerse de que lo que no se puede medir resulta prácticamente imposible controlar. Por ello, la importancia de establecer objetivos claros y mensurables. El control es una función directiva, no delegable. Lo esencial de un directivo de primer nivel es pensar y dedicar la mayor parte del tiempo a **determinar lo que hay que hacer, medir y analizar los resultados**. Los directivos del nivel anterior se dedican a organizar el capital técnico y humano y a la ejecución de los proyectos.

Hemos de tener bien claro **lo que se quiere lograr** en la Asociación, mostrar **cómo hacerlo**, contar con la **colaboración de todos, motivar y medir el crecimiento** de los miembros.

Como no establezcamos nuestro propio camino serán otros los que nos llevarán por el suyo. El proyecto de la Asociación ha de ser: claro, orientado a la mejora, retador, estimulante, motivador, integrador y ha de estar escrito. Los miembros de la Asociación han de conocer y tener a mano el proyecto. En los encuentros de planificación y de evaluación se ha de partir del Plan Estratégico o Plan de trabajo.

Es fundamental establecer momentos de evaluación para verificar los niveles de crecimiento y ejecución del proyecto. No hay progreso sin medida o control de los resultados. Necesitamos un “metro” para apreciar el progreso, valorar y controlar el nivel de éxito. Por lo general, “las personas no hacen lo que el directivo espera, sino lo que el directivo controla y recompensa” (W. Alan Randolph). En la labor de seguimiento y de revisión son fundamentales los valores de la: cercanía, comprensión, amabilidad y confiabilidad.

### 3. RECOPIACION: LO APRENDIDO EN EL TEMA

#### 3.1. Proyecto personal de vida.

- Para asumir con responsabilidad un cargo directivo hay que conocer las propias limitaciones y valorar qué es lo que se busca en la vida.
- Hay que trazar cada día los retos que lleven al cambio para no convertirse en una persona desorientada e insegura.
- Elaborar el proyecto personal significa que el proyecto de Dios para con nosotros se convierta en nuestro proyecto.
- Asumir la responsabilidad de la propia vida.
- El proyecto personal se convierte en un medio de conversión.
- Una persona sin metas y sin planes es como un barco sin rumbo.

#### 3.2. Plan de gobierno.

- Las Asociaciones de los Antiguos Alumnos han de caminar hacia un proyecto inspectorial o nacional compartido por todos.
- La ausencia del proyecto quitaría fuerza a la Asociación.
- Un aspecto muy importante para un proyecto es buscar la vida cristiana, y la formación personal y salesiana.
- El proyecto contribuye a tener bien claras las funciones directivas, planificar, organizar, dirigir, coordinar y decidir.

- Para que una Asociación funciones es imprescindible la colaboración de todos los asociados.
- Es necesario motivar y medir el crecimiento personal de los asociados.
- La labor de seguimiento y revisión es fundamental para controlar y comprobar el nivel del éxito de la Asociación.

#### 4. AUTOCONFRONTACION CON LO EXPUESTO EN EL TEMA

##### 4.1. Proyecto personal de vida.

###### 1. ¿Puede una persona sin responsabilidad y preparación dirigir a otras personas?

SI NO Justificar la respuesta.

###### 2. Las personas abandonan los Grupos sociales o religiosos:

- ¿por los directivos?  
SI NO
- ¿por falta de motivación?  
SI NO Explicar la respuesta.

###### 3. ¿Crees que una persona tiene que asumir la responsabilidad de su propia vida?

SI NO ¿Por qué?

###### 4. Una persona sin meta y sin planes ¿puede saber a dónde va?

SI NO Motivar la respuesta.

###### 5. Si no hay un proyecto en una persona, ¿puede haber un crecimiento personal?

SI NO Da alguna razón.

##### 4.2. Plan de gobierno.

###### 6. ¿Crees que un proyecto de asociación local, regional o nacional ha de ser compartido por todos?

SI NO Da algunas razones.

###### 7. En un proyecto, ¿crees que hay que saber distinguir qué es lo principal y qué lo secundario?

SI NO ¿Por qué?

###### 8. ¿Crees que en un proyecto contribuiría a su realización tener claras las funciones de planificar, organizar, dirigir, coordinar y controlar?

SI NO Explica la respuesta.

###### 9. ¿Una asociación podría tener éxito sin la colaboración de todos los asociados?

SI NO Haz algún comentario.

###### 10. ¿Crees que para la mejor marcha de la Asociación los miembros de la misma deberían conocer el proyecto?

SI NO Indica por qué.

###### 11. ¿Crees importante que haya en la Asociación un plan estratégico o un plan de trabajo?

SI NO Da una razón.

###### 12. ¿Crees muy necesario que haya un control de los resultados de los niveles y ejecución del proyecto de la Asociación?

SI NO Haz algún comentario.